

SELLO EMPRESA COMPROMETIDA CON LAS SOFT SKILLS

Un modelo para construir ecosistemas
humanos saludables que impulsa la evolución
de las competencias transversales clave de las organizaciones
desde dentro.



SECSS®

EMPRESA COMPROMETIDA

con las Soft Skills

*“El futuro de las organizaciones será humano.
Las que lo entiendan, serán las que lideren”*



FUNDACIÓN FORJANDO UN LEGADO

Llaves que abren caminos. Herencia que inspira, legado que transforma.



PROPÓSITO

Las organizaciones que lideran el futuro no serán únicamente las mas tecnológicas, serán las más humanas.

El **Sello de adhesión de Empresa Comprometida con las Soft Skills** nace para reconocer a aquellas organizaciones que entienden que el liderazgo, la colaboración y el bienestar no son un complemento, sino la base sobre la que se construyen los resultados.

Impulsado por la Fundación Forjando un Legado y vinculado al **Master de Soft Skills e Inteligencia Emocional de la Universidad de Zaragoza**, este distintivo da forma a una comunidad de empresas que apuestan por el desarrollo del talento humano y la evolución de sus modelos organizacionales.

El modelo se inspira en marcos internacionales que están definiendo el futuro del trabajo, alineándose con iniciativas como el **World Economic Forum**, la **Declaración de Luxemburgo** y la **Agenda 2030**.

Porque el futuro no es solo lo que hacemos, sino cómo elegimos hacerlo.



UN INICIO CON CONTINUIDAD

El Sello de Adhesión de *Empresa Comprometida con las Soft Skills*, representa el primer paso en el compromiso de una organización con el desarrollo y transformación

Pero no es el final. Es el inicio de un recorrido.

Las organizaciones que deciden avanzar en este proceso de evolución pueden avanzar hasta alcanzar el **Sello Gold de Empresa Comprometida con las Soft Skills**, reconocimiento que distingue a aquellas organizaciones que integran estas competencias como parte real en su identidad y su forma de liderar.



Un salto de compromiso a la transformación.

Las organizaciones que deciden dar este paso cuentan con un programa de desarrollo diseñado para acompañar la evolución de las Soft Skills, de forma personalizada y adaptada a su realidad.

RECORRIDO DE LA ACREDITACIÓN

El inicio del cambio:

Sello cobre

Reconoce a las organizaciones que han integrado los primeros cambios hacia un modelo que integra las Soft Skills e Inteligencia Emocional.



De la intención a la acción:

Sello plata

Transcurridos 6 meses, reconoce a las organizaciones que han comenzado a implementar iniciativas concretas para fortalecer las Soft Skills en su entidad Inteligencia Emocional.



De la acción a la transformación:

Sello Gold

Reconoce a aquellas organizaciones que han integrado el desarrollo de las Soft Skills como elemento estratégico en su entidad y su forma de liderar Inteligencia Emocional.



METODOLOGÍA

Cada sello se basa en un modelo de evaluación organizacional que permite analizar como las competencias humanas están integradas en la empresa.

Este modelo, denominado **Modelo B.R.Ú.J.U.L.A.** analiza siete dimensiones clave que permiten obtener una lectura clara, estructurada y accionable.

Dimensiones del modelo

B - Bienestar organizacional

Entornos laborales saludables

R - Relaciones profesionales de calidad

Confianza, respeto y colaboración entre equipos

Ú - Unión y cohesión organizacional

Capacidad de trabajo transversal y cultura colaborativa

J - Justicia organizacional

Equidad, coherencia y confianza en la toma de decisiones

U - Unidad cultural

Alineación real de los valores organizacionales

L - Liderazgo consciente

Impulso del desarrollo de las personas desde el liderazgo

A - Aprendizaje organizacional

Capacidad de evolución y mejora continua

El modelo no busca evaluar organizaciones perfectas, sino acompañarlas en su evolución hacia entidades más humanas, conscientes y sostenibles.

EXCLUSIVO PARA PATROCINADORES DE EVENTOS

Las empresas patrocinadoras en el **Congreso Internacional bianual de Soft Skills e Inteligencia Emocional, de la universidad de Zaragoza**, no solo hacen posible el congreso, se posicionan como impulsoras del cambio que definen el futuro de las organizaciones.

Al formar parte de este ecosistema, pasan a formar parte de la red de **Empresas Comprometidas Comprometida con las Soft Skills**, situándose en la vanguardia de un modelo que conecta cultura, liderazgo y resultados.

Su participación no es solo apoyo, es una **declaración de posicionamiento**: apostar por organizaciones más humanas, conscientes y sostenibles.

Beneficios F.U.L para patrocinadores:

- Acceso al Sello de Adhesión SECSS.
- Acceso preferente al ecosistema y sus dinámicas.
- Visibilidad institucional.
- Pertenencia a la Red de Empresas Comprometidas con las Soft Skills.
- Conexión con el ecosistema académico del Máster de Soft Skills e Inteligencia Emocional de la Universidad de Zaragoza



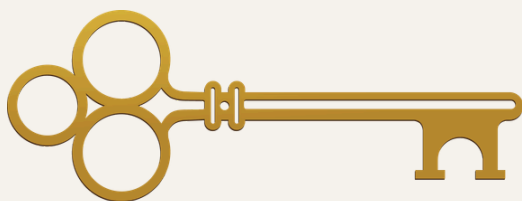
**Universidad
Zaragoza**



MASTER
DE FORMACIÓN PERMANENTE EN

Soft Skills e
Inteligencia Emocional

Universidad Zaragoza



FORJANDO
UN LEGADO
FUNDACIÓN

Llaves que abren caminos

Herencia que inspira, legado que transforma.